



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงเรียนสอาดเผดิมวิทยา ตำบลท่าตะเภา อำเภอเมือง จังหวัดชุมพร

ที่ /๒๕๖๖

วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนสอาดเผดิมวิทยา

ตามที่คณะกรรมการการจัดทำรายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โรงเรียนสอาดเผดิมวิทยา ทั้งนี้เพื่อให้ได้ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงหรือพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานและนำข้อเสนอแนะไปจัดทำมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งในระดับนโยบายและระดับปฏิบัติ พร้อมทั้งนำ ผลการประเมินไปปรับปรุงและพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ให้เป็นไปตามหลักคุณธรรมจริยธรรมธรรมาภิบาล และความโปร่งใสตรวจสอบได้ความละเอียดแจ้งแล้วนั้น

บัดนี้คณะกรรมการที่เกี่ยวข้องได้ดำเนินการปรับปรุงมาตรการที่อยู่ในความรับผิดชอบตามข้อเสนอแนะและแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงานสำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนสอาดเผดิมวิทยา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เสร็จเรียบร้อยแล้ว ดังต่อไปนี้

๑. ตัวชี้วัดที่เป็นจุดอ่อนและต้องปรับปรุง พัฒนา มีดังนี้

๑.๑ ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต ได้คะแนน 58.75 คะแนน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ ของโรงเรียนสอาดเผดิมวิทยาควรกำหนดแนวปฏิบัติเพิ่มเติม ดังนี้

- เผยแพร่ข้อมูลสู่สาธารณะชนตามความเป็นจริง ถูกต้อง รวดเร็ว และสามารถตรวจสอบได้ทุกชั้นตอน ผ่านช่องทางต่าง ๆ ของโรงเรียนสอาดเผดิมวิทยา อาทิเช่น เว็บไซต์ เพจเฟซบุ๊กของโรงเรียน เป็นต้น
- มีการกำกับติดตามการป้องกันการทุจริตภายในโรงเรียนสอาดเผดิมวิทยารวมถึงจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตอย่างต่อเนื่อง

๒. ข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ทำความเข้าใจและให้ความรู้เกี่ยวกับความสำคัญของการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ กับหน่วยงานภายในองค์กร

การกำหนดกิจกรรมต่างๆ ให้สามารถเผยแพร่แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในหน่วยงาน และการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก เช่น การเผยแพร่ทางเว็บไซต์โรงเรียน สื่อโซเชียลมีเดีย การสื่อสารในช่องทางการบริการ และเปิดรับช่องกรร้องเรียนทุกรูปแบบ เพื่อนำมาปรับปรุง แก้ไขและพัฒนา รวมถึงการแต่งตั้งคำสั่งและจัดทำกำหนดการที่ชัดเจน แบ่งหน้าที่การทำงานที่ตรงตามตัวชี้วัดให้เหมาะสมกับงานในกลุ่มบริหารฝ่ายต่างๆ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดและพิจารณา

ลงชื่อ

(นางสาวนิตชนัย ยังสุข)

รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ

(นายเอกวุฒิ ไกรมาก)

ผู้อำนวยการโรงเรียนสอาดเผดิมวิทยา